

# – Ansatte må få si det de mener

Åpenhet skal være én av Sandefjord kommunes kjerneverdier. Men hvor er denne åpenheten, spør Karin Virik.

Jan Eric Møller  
jan.eric.moller@sb.no

I bystyrets møte torsdag 29. mars fremmer Venstres bystyremedlem Karin Virik en interpellasjon til ordføreren med tre konkrete spørsmål.

Det éne av dem lyder slik: «Vil ordføreren ta initiativ til å endre arbeidsreglementet i kommunen slik at ansatte gis anledning til å ytre seg kritisk om sin egen arbeidsplass?»

## Flere eksempler

Virik viser til eksempler på at ansatte i skole- og barnehageetaten har fått munnkurv ved at de er blitt nektet å snakke med politikere eller andre i enkelte brennbare saker.

## Hvorfor skal vi være dårligere enn Holmestrand?

KARIN VIRIK (V)

Munnkurven blir også brukt på politikere. Etter et møte i skole- og barnehageutvalget ble medlemmene nektet å kommunisere med rektorer, ledere og ansatte i skole- og barnehagesektoren. All kommunikasjon mellom folkevalgte og ansatte skulle derimot kanaliseres gjennom skole- og barne-



Ytringsfrihet er et viktig demokratisk prinsipp, og Sandefjord kommune må skjerpe seg, mener Karin Virik. FOTO: OLAF AKSELSEN

hagesjefen, sier en meget kritisk Virik.

## Null poeng i ytringsfrihet

Norsk Presseforbund har gjennomført en undersøkelse om åpenhet i norske kommuner. 10 forhold ble vurdert. Sandefjord havnet midt på treet, men fikk null poeng når det gjelder ytringsfrihet for ansatte.

– Det er ingen grunn til at Sandefjord skal være dårligere enn

for eksempel Holmestrand som gir ansatte full rett til å ytre seg kritisk om sine arbeidsforhold, sier hun, sier Karin Virik.

## Avstår fra å kommentere

– Som administrativt ansatt er jeg underlagt det folkevalgte regimet, og må derfor avstå fra å kommentere Karin Viriks utspill, sier skole- og barnehagesjef Simen Seeberg.

## Aksepterer kritikk



Ansatte har full adgang til ytre seg på fritt grunnlag, sier Ivar Otto Myhre.

Jan Eric Møller

– Vi må akseptere at ansatte påpeker uheldige sider ved sin arbeidsplass. Det må vi kunne leve med i et demokrati, sier kommuneadvokat Ivar Otto Myhre.

Han understreker at det skal være åpenhet i kommunen, men at kulturen for dette kunne vært bedre.

– Vi er veldig klare på at ansatte skal kunne ytre seg kritisk. Men vi mangler litt entusiasme for dette blant ledere, sier Myhre.

Selv om ansatte har rett til å uttale seg fritt, er det ikke alle som ønsker det hvis de føler at dette blir dårlig motatt. Ledere bør derimot oppfatte dette positivt, mener Myhre.

## Flere innkalt på teppet

Jan Eric Møller

Kjell Ivar Einarsen, leder i Utdanningsforbundet, opplyser at friheten til å uttale seg kritisk ikke fungerer på alle ledernivåer.

– Vi har hatt lærere som er blitt innkalt på teppet etter å ha uttalt seg utad, og slikt er ubehagelig, sier han.

Hvis åpenhet skal være en av kommunens kjerneverdier, må den fungere på alle plan, mener Einarsen.

## IK fakta

### UNDERSØKELSEN

- ✓ Foretatt av offentlighetsutvalget i Norsk Presseforbund.
- ✓ Utført i alle landets kommuner.
- ✓ Sjekker blant annet om kommunen gir fast ansatte rett til å ytre seg kritisk om kommunens virksomhet.



Veidekke ASA er en ledende skandinavisk entreprenør og eiendomsutvikler med 6.100 ansatte og en omsetning på nærmere 16,3 milliarder kroner (2010). Konsernet er notert på Oslo Børs og har en spredt eierstruktur, der de ansatte eier 20 % av aksjene. Virksomheten omfatter bygge- og anleggsoppdrag, boligutvikling, asfaltvirksomhet, pukk og grus og veivedlikehold for private og offentlige kunder. Veidekke Entreprenør AS gjennomfører alle typer bygge- og anleggsarbeider. På byggsiden omfatter oppdragene i hovedsak næringsbygg, boliger, skoler og andre offentlige bygg. På anleggssiden er oppdragene veier, jernbane, vann- og vindkraft og industriprosjekter. For mer informasjon, se [www.veidekke.no](http://www.veidekke.no)

## Controllere Veidekke Entreprenør

Budsjett • Analyse • Opplæring • Virksomhetsstyring • Kontroll

Som Controller vil du være en aktiv støttespiller for ledelsen i forretningsenhetene. Med bakgrunn i nøkkeltall og analyser vil du ta en aktiv rolle for å sikre godt beslutningsgrunnlag for ledelsen. Du vil bygge relasjoner på tvers i organisasjonen og være en konstruktiv og kritisk samarbeidspartner. I tillegg vil du jobbe tett med den regionale økonomiavdelingen i forhold til planlegging, utvikling, analyse og rapportering.

Vi har flere ledige stillinger i både Oslo og Stokke.

For mer utfyllende informasjon om stillingene, se: [www.bjerkeluther.no](http://www.bjerkeluther.no)

**BJERKE  
LUTHER**

Harvey Nash Group